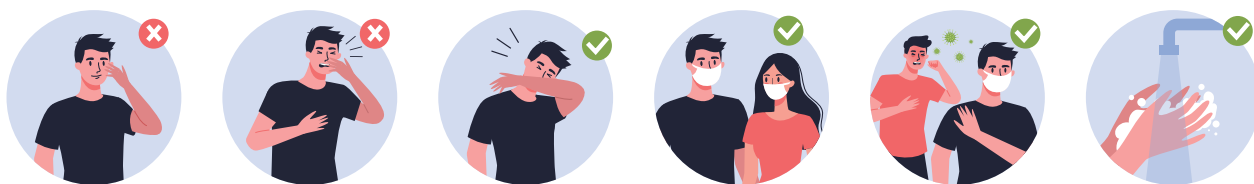


# РЕКОМЕНДАЦИИ ОПЕРАТИВНОГО ШТАБА ПО БОРЬБЕ С РАСПРОСТРАНЕНИЕМ ИНФЕКЦИИ

Уважаемые руководители, сейчас от ваших действий напрямую зависит здоровье сотрудников и их семей. Необходимо с полной ответственностью подойти к выполнению обязанностей в этот непростой период.

Важно выполнять требования законодательства и отраслевые решения по введению режима повышенной готовности. В первую очередь нужно донести до работников информацию о мерах по предупреждению завоза и распространения коронавирусной инфекции.



## ОСНОВНЫЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

- Откажитесь от частных поездок по России и за рубеж.
- Ограничьте поездки на общественном транспорте.
- Посещайте общественные места (магазины, аптеки, банки, пункты общественного питания) только при крайней необходимости.
- Исключите рукопожатия.
- Часто проветривайте помещения.
- Держите руки в чистоте, часто мойте их водой с мылом или используйте дезинфицирующее средство.
- Старайтесь не касаться рта, носа или глаз немытыми руками (обычно мы неосознанно делаем это в среднем 15 раз в час).
- Регулярно очищайте поверхности и устройства, к которым вы прикасаетесь (клавиатура компьютера, панели оргтехники общего использования, экран смартфона, пульты, дверные ручки и поручни).
- В многолюдных местах используйте защитные маски.
- Измеряйте температуру перед выходом на работу и с пониманием относитесь к измерению температуры на контрольно-пропускном пункте организации.
- Вызовите врача на дом при первых признаках заболевания.
- Каждый день, уходя с работы, готовьте рабочее место к проведению уборки и дезинфекции.

**Руководитель должен способствовать выполнению этих рекомендаций. Важно располагать актуальной информацией о состоянии здоровья работников и их поездках. А именно:**

- До конца мая контролируйте, когда ваши работники уходят в отпуск и куда планируют поехать, способствуйте переносу очередного отпуска.
- Если работник был за границей, проинформируйте службу управления персоналом и службу безопасности.
- За день до выхода работника из отпуска свяжитесь с ним и уточните, был ли он за границей. Если был, расскажите о необходимости позвонить на горячую линию.
- Проинформируйте работника о том, что больничный лист по причине карантина оплачивается до среднего заработка только в том случае, если работник направлен на карантин сразу после заграничной служебной командировки.
- Обращайте внимание на состояние здоровья сотрудников и не допускайте их до работы при проявлении первых признаков заболевания.
- Руководитель также должен неукоснительно соблюдать все правила безопасности и быть примером в следовании рекомендациям.

Для работников организаций в Москве

**+7 (495) 870-45-09**

(время работы 8:00–21:00)

Для всех жителей России

**8-800-2000-112**

версия  
для печати



**АКТУАЛЬНУЮ ИНФОРМАЦИЮ ПО СИТУАЦИИ МОЖНО УЗНАТЬ НА САЙТАХ  
СТОПКОРОНАВИРУС.РФ И MOS.RU**

**ТАКЖЕ ОЗНАКОМЬТЕСЬ С ОТРАСЛЕВЫМИ ПРИКАЗАМИ И ЛОКАЛЬНЫМИ АКТАМИ**